

Nieuwsbrief



Vervroegd stoppen met werken: versoepeling RVU heffing

Als gevolg van de verhoging van de AOW leeftijd zien we regelmatig bij werknemers, die bijna de AOW leeftijd bereikt hebben, gezondheidsproblemen ontstaan. Ze hebben moeite de laatste jaren vol te maken. U kunt als werkgever afspraken maken met uw werknemer om eerder te stoppen met werken. Maar dat gaat niet zomaar. Uw werknemer ontvangt een uitkering om de periode tot aan zijn/haar pensioen en/of AOW te overbruggen, maar u betaalt als werkgever over deze uitkering een belastingheffing van 52%. Dit wordt de RVU (Regeling Vervroegd Uittreden) heffing genoemd. Niet altijd een stimulans om een gezamenlijke regeling te treffen.

Om mogelijk te maken dat werknemers toch eerder kunnen stoppen met werken is de RVU-heffing voor de komende vijf jaar versoepeld. We krijgen regelmatig vragen hierover. Deze versoepeling houdt in dat u als werkgever de mogelijkheid krijgt om oudere werknemers een uitkering aan te bieden, waarbij u minder (of geen) heffing betaalt.

Hoe werkt de versoepeling?

Het betreft een versoepeling van de reeds bestaande regeling waarbij de RVU heffing op de uitkering vrijgesteld wordt tot een bepaald bedrag. Om ervoor in aanmerking te komen moet de uitkering voldoen aan:

- De uitkering vindt plaats in de 36 maanden voor het bereiken van de AOW-leeftijd;
- De uitkering duurt maximaal 36 maanden;
- De uitkering komt niet boven het drempelbedrag van € 1.847 (2021) per maand. Is dit wel het geval dan moet over de resterende uitkering alsnog RVU heffing betaald worden door de werkgever.

Tip

U doet er goed aan om een interne regeling te maken over de toepassing van deze vrijstelling, waarin uitgangspunten en randvoorwaarden zijn beschreven. Daarmee is voor iedereen duidelijk voor wie de regeling is en wanneer hij/zij er gebruik van kan maken.