

Nieuwsbrief Sthenos: Coronavirus

Maart 2020

Aanleiding:

Wat begon als een lokale uitbraak van een nieuw griepvirus in China is inmiddels aan het uitgroeien tot bijna mondiale paniek, waarbij het voor veel werkgevers door de overdaad aan informatie onduidelijk is wat ze nu wel of niet moeten doen.

Deze nieuwsbrief is dan ook vooral bedoeld als beknopt overzicht van de voornaamste punten die van belang zijn om als werkgever te weten en naar te handelen.

Is er veel reden tot zorg?:

Allereerst is het goed te benadrukken dat er (nog) geen reden is tot grote zorg. Wel is het goed om na te denken over zowel maatregelen ter bescherming van de gezondheid van uw medewerkers als over de impact van het virus zelf en van de maatregelen rond dit virus op uw bedrijfsvoering.

Waarom al die aandacht?:

Het betreft een nieuw virus en daardoor is nog heel veel onbekend rond zowel de ernst als de verspreiding van dit virus. Vooralsnog lijkt dit puur medisch vergelijkbaar met een reguliere griep. Omdat het een nieuw virus betreft, geeft dat nog de mogelijkheid te proberen de verspreiding in te dammen door de bron steeds te isoleren en diens omgeving te monitoren, wat tot de huidige maatregelen geleid heeft. In het ene land zijn de maatregelen wat drastischer dan in het andere, wat natuurlijk bijdraagt tot de huidige onrust. Vooralsnog lijkt de Nederlandse aanpak ruim voldoende. Is de verspreiding niet meer in te dammen, dan zal het accent van de maatregelen waarschijnlijk wel verschuiven naar vooral de patiënten zelf en minder naar de quarantainemaatregelen om verspreiding te voorkomen.

Gezondheid werknemers:

Op onderstaande link van de rijksoverheid kunt u de antwoorden lezen op de veel gestelde vragen over het coronavirus. Deze site wordt steeds bijgewerkt op basis van de actualiteit.

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-over-coronavirus-en-onderwijs>

Natuurlijk zijn er medewerkers met meer en minder intermenselijk contact en we adviseren om alvast na te denken of er voor medewerkers met veel contactmomenten aanvullende maatregelen nodig zijn nu of in de toekomst.

Te denken valt aan meegeven van desinfecterende handgel aan buitendienstmedewerkers, vertegenwoordigers etc.

Er zijn ook al bedrijven en instellingen die preventief het handen schudden beperken. Op dit moment nog niet aan de orde volgens het RIVM, maar wel goed om alvast bij stil te staan.

Continuïteit bedrijfsvoering:

Naast aandacht voor bovenstaande algemene maatregelen is het ook goed om te kijken naar uw bedrijfsvoering:

- Wat is het effect van een groot aantal zieken op mijn bedrijfsvoering, wat zijn kritische functies etc. (vergelijk de draaiboeken van de Mexicaanse griep een aantal jaar geleden),
- Wat als de overheid een locatie in quarantaine plaatst waar u net aanwezig bent met een heisessie voor het MT of een bedrijfsfeestje voor al het personeel?
- Wat is het effect als leveranties aan mijn bedrijf stagneren?
- Wat is het effect als mijn producten minder afgezet kunnen worden?
- Wie houdt namens het bedrijf de ontwikkelingen bij en geeft advies over bv wel of niet samenstellen van een crisisteam?

Samenvattend:

- Puur medisch gezien valt de ernst voorlopig mee, maatschappelijk en bedrijfseconomisch ligt dit heel anders.
- Houdt de site van het RIVM in de gaten voor de actuele ontwikkelingen en maatregelen op persoonsniveau.
- Breng goed de mogelijke gevolgen in kaart van zowel veel zieke medewerkers op hetzelfde moment als van stagnerende leveranties aan uw bedrijf en stagnerende afzet van uw bedrijf.

Zodra er van onze kant aanleiding toe is houden wij u uiteraard op de hoogte,

Wilt u overleggen over uw bedrijfsspecifieke situatie, dan kunt u uiteraard contact opnemen met uw bedrijfsarts.